**ZAKRES CZYNNOŚCI**

**na stanowisku gońca w** **Referacie Obsługi Urzędu w Wydziale Organizacyjno-Prawnym i Kadr**

Na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Włocławek nadanego w brzmieniu stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 31/2019 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 29 stycznia 2019 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Włocławek (z późn. zm.)
oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Wydziału Organizacyjno-Prawnego i Kadr

**ustalam:**

szczegółowy zakres zadań, obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności dla **Pani/Pana …**

1. **Zakres zadań**
	* + 1. Odbieranie korespondencji przygotowanej do doręczenia w danym dniu.
			2. Dbałość o powierzaną korespondencję urzędową otrzymaną do doręczenia adresatom.
			3. Doręczanie korespondencji urzędowej adresatom na terenie miasta (zwykłej oraz za potwierdzeniem odbioru), zgodnie z Zarządzeniem Nr 58/2009 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 9 kwietnia
			2009 r. w sprawie doręczania pism urzędowych za pokwitowaniem, na terenie miasta Włocławek
			(z późn. zm.), z wyłączeniem doręczania decyzji ustalających wymiar podatku od nieruchomości
			i podatku rolnego za rok w ramach corocznej akcji podatkowej.
			4. Udzielenia adresatowi informacji dotyczącej doręczanej korespondencji urzędowej i funkcjonowania Urzędu.
			5. Codzienne rozliczanie się z otrzymanej korespondencji urzędowej.
			6. Niezwłoczne poinformowanie Zastępcy Dyrektora Wydziału o utracie lub uszkodzeniu powierzonej korespondencji urzędowej.
			7. Niezwłoczne poinformowanie Zastępcy Dyrektora Wydziału o niemożności wykonywania swoich obowiązków oraz zwrot niedoręczonej korespondencji urzędowej i potwierdzeń odbioru.
			8. Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora Wydziału, Zastępcę Dyrektora Wydziału.
2. **Zakres obowiązków i uprawnień**
	* + 1. Do obowiązków pracownika należy rzetelne, efektywne, terminowe i zgodne
			z obowiązującymi przepisami prawa wykonywanie powierzonych zadań.
			2. Zakres obowiązków i uprawnień pracownika określają w szczególności:
3. ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
4. przepisy Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Włocławek i Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Włocławek.

W zakresie nieuregulowanym przepisami ustawy, o której mowa w pkt 1, stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023, poz. 1465).

1. **Zakres odpowiedzialności**

Zakres odpowiedzialności pracownika określają w szczególności:

* + 1. odpowiedzialność porządkową i materialną: Regulamin Pracy Urzędu Miasta Włocławek oraz art. 108 – 127 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023, poz. 1465);
		2. odpowiedzialność karną za ujawnienie tajemnicy prawnie chronionej: art. 265 – 266 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r., poz. 17, z późn. zm.);
		3. odpowiedzialność karną w zakresie ochrony danych osobowych: art. 107 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781);
		4. odpowiedzialność karną w zakresie udostępniania informacji publicznej: art. 23 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r., poz. 902);
		5. odpowiedzialność majątkową: ustawa z dnia 20 stycznia 2011 r. o odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenie prawa (Dz. U. z 2016 r., poz. 1169).

Otrzymują:

1. Pracownik.
2. Wydział Organizacyjno-Prawny i Kadr.