

Włocławek, 8 lipca 2024 r.

EZPS.OSP.0003.4.2024

UID: 1185939



Pani
Ewa Hupała
Radna Rady Miasta Włocławek

W odpowiedzi na interpelację z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli pracujących w oddziałach integracyjnych uprzejmie informuję, że sprawa wynagradzania nauczycieli jest bardzo ważną kwestią dla organu prowadzącego włocławskie placówki oświatowe, czego wyrazem jest chociażby podjęcie przez Radę Miasta Włocławek uchwały wprowadzającej nowy Regulamin wynagradzania nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, w porozumieniu ze związkami zawodowymi, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu m. in. wysokość stawek dodatków takich jak: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Jednocześnie w przypadku dodatków za warunki pracy ustawodawca zastrzegł, zgodnie z art. 34 ustawy Karta Nauczyciela, że to minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.

Wykonując dyspozycje wynikające z powyższych przepisów prawa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) określono katalog zajęć, których prowadzenie uznaje się za pracę w warunkach trudnych. Z kolei § 9 w/w rozporządzenia wskazuje, że do otrzymania dodatku za pracę w warunkach uciążliwych koniecznym jest praca w warunkach trudnych z dziećmi i młodzieżą spełniającymi określone kryteria np. zdrowotne.

A zatem jak wynika z powyższego, punktem wyjścia do przyznania dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy jest § 8 rozporządzenia, o którym mowa powyżej. W jego zapisach nie wskazano prowadzenia