

Zarządzenie nr *467*/2024  
Prezydenta Miasta Włocławek  
z dnia *3 grudnia* 2024r.

**w sprawie powołania Zespołu do zaopiniowania Aneksu do umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta Włocławek**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.)

**zarządza się, co następuje:**

§ 1. Powołuje się Zespół do zaopiniowania Aneksu do umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta Włocławek w składzie:

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| 1. Wiesława Konopczyńska             | Sekretarz Miasta  |
| 2. Marcin Szarpak                    | Zastępca Dyrektora Wydziału Organizacyjno – Prawnego i Kadr |
| 3. Anna Wesołowska                   | Zastępca Dyrektora Wydziału Finansów                        |
| 4. Jarosław Kwiatkowski              | Dyrektor Wydziału Inwestycji i Zamówień Publicznych         |
| 5. Piotr Lechowicz                   | Dyrektor Wydziału Informatyki i Danych Miejskich            |
| 6. Urszula Feter                     | Reprezentant Osób Zatrudnionych                             |
| 7. Dorota Spytowska                  | Reprezentant Osób Zatrudnionych                             |
| 8. Agnieszka Zgłobicka – Skupniewicz | Reprezentant Osób Zatrudnionych                             |

§ 2. Zadaniem Zespołu jest wyrażenie stanowiska w przedmiocie przedłużenia obowiązywania umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi na okres 4, 10, 15, 20 lat albo zmiany czasu jej obowiązywania na czas nieokreślony.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się członkom Zespołu.

§ 4.1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek, na stronie podmiotowej Urzędu, a także poprzez wywieszenie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Włocławek.

PREZYDENT MIASTA  
*Krzysztof Kukucki*

## Uzasadnienie

Od 1 stycznia 2021 r. jednostki sektora finansów publicznych mają obowiązek tworzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK). Głównym założeniem PPK jest stworzenie długoterminowego systemu oszczędzania na emeryturę. PPK będzie obowiązkowy dla pracodawcy i dobrowolny dla pracownika.

Zgodnie z przepisami ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych pracodawca dokonał wyboru oferenta po przeprowadzeniu konsultacji z przedstawicielami pracowników. Termin obecnie trwającej umowy o zarządzanie PPK upływa z końcem grudnia 2024 r.

Wobec powyższego celem jest uaktualnienie składu zespołu składającego się z przedstawicieli pracowników i pracodawcy, którego zadaniem będzie wyrażenie stanowiska w przedmiocie przedłużenia obowiązywania umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi na okres 4, 10, 15, 20 lat albo zmiany czasu jej obowiązywania na czas nieokreślony z PKO TFI

SEKRETARZ MIASTA  
  
Wiesława Kotłoczyńska