**Zarządzenie nr 467/2024**

**Prezydenta Miasta Włocławek**

**z dnia 3 grudnia 2024 r.**

**w sprawie powołania Zespołu do zaopiniowania Aneksu do umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta Włocławek**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.)

**zarządza się, co następuje:**

§ 1**.** Powołuje się Zespół do zaopiniowania Aneksu do umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi w Urzędzie Miasta Włocławek w składzie:

1. Wiesława Konopczyńska Sekretarz Miasta
2. Marcin Szarpak Zastępca Dyrektora Wydziału

Organizacyjno – Prawnego i Kadr

1. Anna Wesołowska Zastępca Dyrektora Wydziału Finansów
2. Jarosław Kwiatkowski Dyrektor Wydziału Inwestycji i Zamówień Publicznych
3. Piotr Lechowicz Dyrektor Wydziału Informatyki i Danych Miejskich
4. Urszula Feter Reprezentant Osób Zatrudnionych
5. Dorota Spytkowska Reprezentant Osób Zatrudnionych
6. Agnieszka Zgłobicka – Skupniewicz Reprezentant Osób Zatrudnionych

§ 2. Zadaniem Zespołu jest wyrażenie stanowiska w przedmiocie przedłużenia obowiązywania umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi na okres 4, 10,15, 20 lat albo zmiany czasu jej obowiązywania na czas nieokreślony.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się członkom Zespołu.

§ 4.1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek, na stronie podmiotowej Urzędu, a także poprzez wywieszenie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Włocławek.

**Uzasadnienie**

Od 1 stycznia 2021 r. jednostki sektora finansów publicznych mają obowiązek tworzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK). Głównym założeniem PPK jest stworzenie długoterminowego systemu oszczędzania na emeryturę. PPK będzie obowiązkowy dla pracodawcy i dobrowolny dla pracownika.

Zgodnie z przepisami ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych pracodawca dokonał wyboru oferenta po przeprowadzeniu konsultacji z przedstawicielami pracowników. Termin obecnie trwającej umowy o zarządzanie PPK upływa z końcem grudnia 2024 r.

Wobec powyższego celowym jest uaktualnienie składu zespołu składającego się z przedstawicieli pracowników i pracodawcy, którego zadaniem będzie wyrażenie stanowiska w przedmiocie przedłużenia obowiązywania umowy o zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi na okres 4, 10,15, 20 lat albo zmiany czasu jej obowiązywania na czas nieokreślony z PKO TFI