

ZARZĄDZENIE Nr 291/2025
PREZYDENTA MIASTA WŁOCŁAWEK
z dnia 22 września 2025r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Włocławek

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 76/2009 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 22 maja 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Włocławek, zmienionym zarządzeniem Nr 253/10 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 9 listopada 2010 r., zarządzeniem Nr 260/2011 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 19 grudnia 2011 r., zarządzeniem Nr 148/2014 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 2 czerwca 2014 r., zarządzeniem Nr 332/2014 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 19 grudnia 2014 r., zarządzeniem Nr 338/2016 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 23 listopada 2016 r., zarządzeniem Nr 99/2017 z dnia 28 kwietnia 2017 r. i zmienionym zarządzeniem nr 354/2024 z dnia 16 sierpnia 2024 r., w załączniku w § 18 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W roku 2025 okresy rozliczeniowe obejmują następujące przedziały czasowe:

- 1) I okres rozliczeniowy – od 1 stycznia do 28 lutego;
- 2) II okres rozliczeniowy – od 1 marca do 30 kwietnia;
- 3) III okres rozliczeniowy – od 1 maja do 31 grudnia.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikom Urzędu Miasta Włocławek.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miasta Włocławek poprzez wywieszenie go na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miasta Włocławek, Zielony Rynek 11/13.


PREZYDENT MIASTA
Krzysztof Kukucki

Sprawdzono pod względem legislacyjnym
RADCA PRAWNY


mgr Anna Kanińska
Tr/WJ-186

UZASADNIENIE

Zgodnie z dyspozycją art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Prezydent Miasta Włocławek zarządzeniem nr 76/2009 z dnia 22 maja 2009 r. ustalił Regulamin Pracy Urzędu Miasta Włocławek.

Niniejsza nowelizacja Regulaminu posiada charakter incydentalny i stanowi podstawę do rozliczenia czasu pracy pracowników za pracę wykonywaną ponad obowiązujące normy czasu pracy. Przyjęty sposób rozliczenia czasu pracy pracowników w okresie rozliczeniowym przypadającym od 1 maja do 31 grudnia 2025 r. wynika z faktu, że po wprowadzeniu elektronicznego systemu rozliczania czasu pracy pracowników nastąpił brak możliwości dokumentowania w nim pracy w nadgodzinach. Wobec tego faktu zasadnym wydaje się rozwiązanie tego problemu w zaproponowany w zarządzeniu sposób, co umożliwi pracownikom wykorzystanie dni wolnych od pracy za ponadnormatywne godziny pracy.

SEKRETARZ MIASTA

Krzysztof Czerwiński