

Ewa Hupało
Radna
Rady Miasta Włocławek

Włocławek. 23.04.2026r. r.

Pan
Krzysztof Kukucki
Prezydent Miasta Włocławka



INTERPELACJA

Dotyczy: Podwyżek i różnic w zarobkach pracowników administracji i obsługi w szkołach.

Zwracam się z pytaniem o politykę płacową miasta wobec pracowników administracji we włocławskich szkołach.

Docierają do mnie informacje o planowanych w najbliższym czasie podwyżkach płac, co jest bardzo dobrą wiadomością. Jednak niepokój budzi fakt, że są one mało zróżnicowane. W efekcie pogłębia się tzw. „spłaszczenie płac” – zachwiane zostały proporcje między wynagrodzeniami na stanowiskach pomocniczych a specjalistycznym. Co więcej, niemal tyle samo zarabia dziś **referent, specjalista i starszy specjalista**, mimo że ich zakres obowiązków i odpowiedzialność znacznie się od siebie różnią.

Moje pytanie brzmi: Czy w budżecie miasta przewidziano dodatkowe środki, które pozwoliłyby lepiej zróżnicować te podwyżki? Chodzi o to, aby wynagrodzenia realnie nagradzały wyższe kwalifikacje, staż pracy oraz większą odpowiedzialność na stanowiskach administracyjnych, a nie były jedynie wyrównaniem do płacy minimalnej.

Czy miasto posiada aktualną **analizę wartościowania stanowisk pracy** w szkołach?

Uzasadnienie:

Piszę to zapytanie jako radna, ale też na podstawie sygnałów od wielu zaangażowanych pracowników naszych szkół.

Obecnie osoba, która awansuje na kolejne stopnie (referent, specjalista, starszy specjalista) i bierze na siebie dużą odpowiedzialność za finanse czy kadry szkoły, prawie nie odczuwa tego awansu w portfelu. Brak wyraźnych różnic w pensjach sprawia, że pracownikom przestaje się oplatcać podnoszenie kwalifikacji. Chciałabym, abyśmy wspólnie znaleźli rozwiązanie, które pozwoli docenić doświadczone osoby i sprawi, że praca w szkolnej administracji będzie dawała sprawiedliwą satysfakcję finansową.

Z poważaniem,

A blue handwritten signature, which appears to read "Hupało E", written in a cursive style.

nazwa jednostki

lp.	Jednostka budżetowa (symbol)	Grupa zawodowa: A (administracja) O (obsługa)	Kategoria zaszeregowania	Stanowisko	Wymiar etatu	Wynagrodzenie stan na 31.12.2025 r.	na dzień 01.05.2026	
						wynagr. zasadnicze	Podwyżka: A- o 7% / O- o 200 zł	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze zwiększone o 7% (dla A) / o 200 zł (dla O)
		A	kat. IX	starszy referent	1	4820,00	337,4	5 158,00
		A	kat. X	specjalista	1	4840,00	338,8	5 179,00
		A	kat. XI	starszy specjalista	1	4922,00	344,54	5 267,00
		A	kat. XII	starszy specjalista ds. bhp	1	5029,00	352,03	5 382,00
		A	kat. XIII	kierownik gospodarczy	1	5136,00	359,52	5 496,00
		O	kat. II	sprzątaczk	1	4680,00	200	4 880,00
		O	kat. III	starsza woźna	1	4700,00	200	4 900,00
		O	kat. V	konserwator	1	4740,00	200	4 940,00
		O	kat. V / kat. VIII	konserwator/zaopatrzeniowiec	1	4770,00	200	4 970,00
		O	kat. VII /kat. V	magazynier/elektryk	1	4760,00	200	4 960,00