# Zarządzenie Nr 348/2023 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 8 września 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych miasta Włocławek**

 Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572 i 1463) oraz art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530)

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Zarządzeniu Nr 185/2022 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 4 maja 2022 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych miasta Włocławek zmienionego zarządzeniem Nr 375/2022 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 22 listopada 2022 r., § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Maksymalne kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla pracowników, o których mowa w § 1 wynoszą:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Stanowisko** | **Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego** | **Maksymalna kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego** |
| 1. | Kierownik (dyrektor) | 8.300,00 zł | 3.500,00 zł |
| 2. | Zastępca Kierownika (zastępca dyrektora) | 6.900,00 zł | 2.500,00 zł |

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3.1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 01 lipca 2023 r.

 2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Włocławek.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, na Prezydenta Miasta został nałożony obowiązek określenia w drodze zarządzenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

Tym samym wydanie niniejszego zarządzenia jest uzasadnione.